



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

(ประเมินผลช่วง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม บั้วผุดบาน

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม

สถานที่ตั้ง ม. ๑ ต.พนม อ.พนม จ.สุราษฎร์ธานี ๘๔๒๕๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายสรพรเพชญ์ เรืองอร่าม

โทรศัพท์ ๐๘ ๑๙๗๙ ๒๕๐๓

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๑๓ กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการแล้ว ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ๑๐ กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่กำลังดำเนินงานทั้งสิ้น ๐ กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ยังไม่ได้ดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ๓ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รวม - บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

อัตลักษณ์	กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑. ชื่อสัตย์สุจริต	๑. การตรวจสอบภายใน	๑๐ หน่วยบริการ	การบริหารงานการเงินเป็นไปโดยถูกต้องตามระเบียบ ไม่มีการทุจริตองค์กรมีความโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการตรวจสอบภายใน			/		ดำเนินการตามแผน ๗ - ๑๔ พ.ค. ๖๔ ครบ ๑๐ แห่ง ตามเป้าหมาย ตรวจสอบไม่พบข้อผิดพลาดในการดำเนินงาน
	๒. องค์กรมีคุณธรรมและความโปร่งใส	การผ่านประเมิน ITA	มีสถานะของระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	สรพรเพชญ์/สุนารีย์	/	/	/		ผ่าน คะแนน ร้อยละ ๑๐๐
๒. รับผิดชอบต่อวินัย	๓. บุคลากรลดการสายลากิจขาดราชการ	บุคลากรลดการสายลากิจ ขาดราชการ จากปีที่ผ่านมา ๒๐%	บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบราชการ เป็นองค์กรต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.	/	/	/		ไม่มีมาสายและขาดราชการ ต.ค.๖๒-พ.ค. ๖๓ ลากิจ ๑๘ คน/๓๕ ครั้ง/๔๘ วัน ต.ค.๖๓-พ.ค.๖๔ ลากิจ ๑๓ คน/๒๖ ครั้ง/๓๗ วัน
	๔. Happy Service	จนท.ผ่านการประเมิน Happinometer ร้อยละ ๘๐	งานบริการมีคุณภาพทำงานเป็นทีมอย่างมีความสุข	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ.รพ.สต. และ สสอ.			/		ความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๑.๕๘ ระดับดีมาก/ความพึงพอใจผู้รับบริการ ร้อยละ ๘๔.๐๐ ระดับมากที่สุด
๓. มีน้ำใจจิตอาสา	๕. จิตอาสาพระราชทาน	ร่วมกิจกรรมจิตอาสาเดือนละ ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกเป็นจิตอาสาพระราชทานอย่างแท้จริง	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	/	/	/		๑๓ ต.ค./๒๓ ต.ค./๒๕ พ.ย./๕ ธ.ค./๒๖ พ.ค.
	๖. กองทุนสวัสดิการเจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่เป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการทุกคน	เจ้าหน้าที่ได้รับการดูแลจัดสวัสดิการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	/	/	/		เป็นสมาชิกทุกคน

อัตลักษณ์	กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๔. พอเพียง	๗. ออมสร้างสุขสะสมบุญ	ทุกคนมีอมสิน	มีเงินทำบุญ ช่วยเหลือ สังคมสาธารณประโยชน์	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	/	/	/		๔๙ คน
	๘. สำนักงานสีเขียว	ปลูกผักสวนครัว ทุกสถานบริการ	เจ้าหน้าที่มีผักปลอด สารพิษบริโภค ประหยัด ค่าใช้จ่าย	ไม่ใช้งบประมาณ	รพ.สต. และ สสอ.	/	/	/		ปลูกผักสวนครัวทุกสถานบริการ
๕. วิถี วัฒนธรรม	๙. การเลี้ยงสังสรรค์ปีใหม่/ แสดงความยินดี	จนท. ร่วมกิจกรรม ทุกกิจกรรม อย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่มีความสัมพันธ์ สามัคคี กลมเกลียว	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม					-
	๑๐. ความดีไม่สูญเปล่า	๓ คน/ปี	เจ้าหน้าที่ได้รับขวัญกำลังใจ จากการทำความดี (เรื่องเล่า/สิ่งที่กระทำ)	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม					-
	๑๑. กิจกรรมวันสำคัญของชาติ ศาสนา สถาบัน	จนท. ร่วมกิจกรรม ทุกกิจกรรม อย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ มีความรักชาติ ศาสนาและเทิดทูนสถาบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	/				
๖. หลักธรรม ศาสนา	๑๒. ธรรมะส่งเสริมจิต	จนท. ร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	บุคลากรรับหลักธรรม ใช้กับชีวิตประจำวัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม					-
	๑๓. กิจกรรมถวายเทียนพรรษา/ ถวายพระประจำวันเกิด	จนท. ร่วมจัดกิจกรรม กับชุมชน โรงเรียน วัด อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	จนท. ชุมชน โรงเรียน วัดมี กิจกรรมร่วมกัน ทำนุบำรุง พระศาสนา	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	/				

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน


-

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

-

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

-

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายสมาน วังฉาย)

ตำแหน่ง ...สาธารณสุขอำเภอพนม

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

๑ มิถุนายน ๒๕๖๔